

POR UN TRABAJO DIGNO, ACUERDO ¡YA!

EI



er

**En el
cortijo**



seis

2010

enero

SOBRE CASCOS, COJONES Y OTRAS LUCHAS. Compañer@s, como ya sabéis desde junio de 2009, much@s de nosotr@s tomamos la decisión de entregar cascos, hartos de prestar servicio con ellos rotos, sin visera y/o faltos de relleno interno, pero después de siete meses aún no los han reparado ó sustituido, aunque es por todos sabido que están comprados y apilados en un cuarto, cual tesoro de un faraón (de corazonadas).

Eso sí, por quejarnos nos intentan abrir expedientes alegando que los usamos mal y no los cuidamos (nunca nos contaron cómo hacerlo), pero todo esto sería de risa si no fuera lamentable que esos personajillos (Dirección y Jefes de Sección), están perjudicando la calidad en la prestación de nuestro servicio al ciudadano y todo, por pensar que nos están jodiendo al no reponernos el material que les devolvimos deteriorado.

Después, indirectamente, volverán a fastidiar al contribuyente, metiendo de nuevo la mano en el erario público y pagando el doble, para que alguien diga que han cumplido la Carta de Servicio y les expida otra Certificado de coña.

Cada vez que oigo por la malla que se tienen que trasladar indicativos de un lado a otro porque no hay motoristas libres me descojono en mi "puesto de castigo", haciendo "tango".

Así que aprovecho ésta para mandar un mensaje a los mandos del cortijo: "Señores, yo estoy muy a gusto en mi plaza, ayudando a la ancianita mientras veo y oigo cómo cada día la cosa empeora por su ineptitud y arrogancia, que impide al servicio salir adelante con normalidad y fomenta el pasotismo, el desinterés y la desidia que, irreversiblemente, hace mella en el colectivo, aunque diga Ayuso que él arregla esto "por cojones".

Señor Ayuso los COJONES se demuestran luchando por el colectivo para que se afiance y sus subordinados consigan unas condiciones laborales y económicas justas, pero no machacándolos y menospreciándolos como lleva usted haciendo 6 años.

COMPAÑER@S, SE ACERCAN LAS ELECCIONES Y ESTO SIGUE ARDIENDO

EMPECINADOS EN FRACASAR. Una vez más se demuestra la nula capacidad negociadora demostrada por la Corporación durante todo el conflicto y especialmente personalizada en "Las muñecas diabólicas". En especial una de ellas que se cubre de gloria haciendo declaraciones en los medios de comunicación sobre los sueldos y libranzas de los agentes de movilidad, olvidándose de su sueldazo y el de todos los directores, subdirectores y correveydiles que forman parte de su legión de chupópteros.

Tampoco nos olvidamos de otros queridos amigos, como EL FIGURA POR EXCELENCIA ...

EMPECINADOS EN FRACASAR. (continuación)... e ínclito “Mister Expediente”, su adlátere, alias “El energúmeno” y demás cenutrios de los distintos centros de trabajo. Haciendo mención especial al archiconocido “HP” u “homínido prehistórico”, que mora en Movilidad con sus pantalones de pana y gafas a media nariz.

Sí, es el mismo que se atrevió a decir en un pase de lista, (“acto solemne”) que los Agentes de movilidad se debían comparar con el S.E.R y que dejásemos de quejarnos por tonterías como competencias, sueldo y condiciones de trabajo.

¡Pues nada! Si necios somos, entonces besaremos donde pisan, por ser los hacedores de nuestros dignísimos trabajos y les dejaremos manipular lo que les dé la gana, saltándose acuerdo y convenios, Ley de Prevención de Riesgos, derechos constitucionales y demás nimiedades. Agacharemos las orejas dedicándonos a trabajar, tragar humo y callar.

Claro que con otra visión, descubrimos que de esos barro tenemos estos lodos, con una plantilla desmotivada, vapuleada y en pie de guerra, aguantando una campaña de acoso y expedientes, ya emprendida hace muchos meses con el fin de amedrentar al personal, pero que está consiguiendo todo lo contrario, pues con cada nuevo expediente, llega más implicación del trabajador en el conflicto, más cabreo del personal y, tal vez, alguna querrela, que se están ganando a pulso.

Esta Dirección y sus policías han hecho fracasar estrepitosamente el proyecto del Sr. Alcalde y si fueron los pioneros en crear la figura de los agentes de movilidad, parece que también serán los primeros en hacerla desaparecer.

¡PASARÁN A LA HISTORIA COMO LOS MÁS TORPES DEL CONSISTORIO!

GOBERNADOS POR EL LADO OSCURO. Éramos 650, según la Dirección del Cuerpo. Un número poco creíble cuando escuchamos a diario, los pases de lista; pero en cualquier caso insuficientes. Luego a los jefes, sin importarles ni los ciudadanos ni los trabajadores, echaron a 71 agentes preparados, en el momento más conflictivo para el tráfico de la Capital y con una situación difícil en el mercado laboral; y sí, también llegaron 74 nuevos compañer@s, con lo que volvimos a ser el mismo número insuficiente de agentes, en un Cuerpo esquilado por las bajas y la desmotivación, que no da más de sí.

Y otro Año Nuevo, con mínimo personal para cubrir los puestos comprometidos en la Carta de Servicio y los mismos problemas para disfrutar días por vacaciones de Navidad, porque nos necesitan en las calles, pero no somos imprescindibles ivaya contradicción!

Por si esto fuera poco, a la tercera promoción, ya desde el principio se los “ganan” con sus buenos actos, alargándoles quince días el periodo de prácticas y su sueldo raquíptico, pero ocupando todos los puestos de tráfico, sin medios para garantizar una comunicación adecuada y haciendo que se trasladen por su cuenta. Pero esa falta de previsión continúa y aún hoy no se les ha facilitado el receptor-transmisor remoto (alcachofa en el argot), teniendo que colgarse de la chaqueta el “StarPhone”, para poder escuchar la malla y transmitir por ella. ¡Si tuvieran vergüenza, estarían abochornados por su pésima gestión!

GOBERNADOS POR EL LADO OSCURO. (continuación) Así es como la dirección de este maravilloso cuerpo se gana a los trabajadores, dándole medios y teniéndoles contentos desde el inicio de su función y así parece que seguirán las cosas, pues llevan haciéndolo desde que se creó el Cuerpo, hace más de cinco años, sin que hayan sabido solucionar los problemas de gestión y día tras día hay compañeros obligados a echar horas, compañeros expedientados por informar de las incidencias y compañer@s coartados en el disfrute de sus derechos, jornadas modificadas unilateralmente por unas necesidades discutibles y planificables... ¡ah! y no puedo olvidarme de la negociación, perdón, mejor dicho la no negociación del acuerdo sectorial 2008-2012 ¿o debo decir 2010-2012? bueno eso con suerte, porque a este paso nos quedamos con el vencido en 2007, pues no parece que quieran mejorar las condiciones de los trabajadores, sino más bien desmejorarlas, a pesar de los malos resultados que están consiguiendo con el trato tan desconsiderado e irrespetuoso hacia los trabajadores, en todo este tiempo. No entiendo de dónde sale tanta maldad. ¿Será que este Ayuntamiento está dominado por el lado oscuro, que controla las mentes de nuestros mandos?

¡CUIDADO CON EL REVERSO TENEBROSO; ES PREPOTENTE Y AVARICIOSO!

LA MOVILIDAD SOSTENIBLE. El pasado 17 de diciembre, en el 1^{er} Congreso de nuestra Sección Sindical Intercentros, se aprobó una resolución, que impulsará la Movilidad Sostenible a nivel sindical dentro del Ayuntamiento de Madrid, pues su defensa no debe ser sólo un acto voluntario o individual y en este sindicato ya ocupa, con la salud laboral y las políticas de igualdad, el protagonismo en las negociaciones de los acuerdos y convenios de otros sectores y regiones, dadas las severas repercusiones sociales, ambientales y económicas (dependencia energética, infraestructuras...) que representa su ignorancia.

Es una tarea tan controvertida como actual, que nos mantiene en la vanguardia de la protección de los derechos de todos los trabajadores y en especial de los más desfavorecidos, pues CCOO, es el único sindicato que trabaja para impulsar un uso racional del vehículo privado y proponer mejoras creíbles, que eviten las grandes discriminaciones que supone no tener permiso de conducir ni vehículo propio (el 40% de los censados) con el que desplazarse a trabajar, lo que representa exclusión laboral, para muchas mujeres, inmigrantes, jóvenes y familias con pocos ingresos, impidiendo o dificultando su acceso al trabajo, pues ya no sólo precisan una preparación profesional, sino también unos medios materiales, que deberían procurarles empleadores y AA. PP.

Hay que mejorar el transporte colectivo, por su menor coste social y ambiental, pues aunque no tengas vehículo particular, tu dinero paga las carreteras, los terrenos, los retrasos, los daños medioambientales y de salud por la contaminación (tratamiento de enfermedades por emisiones de humos y ruido, lesiones y bajas médicas por accidentes viales -aprox. el 50% de los accidentes laborales son in itinere", "en misión" o atropello-)...

¿Cuántas veces peleamos por míseras subidas de sueldo que se van en combustible o por medidas de salud laboral y luego resulta que, en España, hay 16.000 muertes prematuras al año, por la mala calidad del aire y el tránsito de los vehículos de combustión?

SÓLO ES PURA COINCIDENCIA. Cuentan que en 2007 se celebró una carrera de remos entre funcionarios japoneses y españoles. Se dió la salida y los japoneses empezaron a destacar desde el primer momento, llegando a la meta con una hora de ventaja sobre el equipo español.

La Dirección española analizó las causas de tan amarga derrota y advirtió que el equipo japonés estaba compuesto por 10 remeros y un jefe de equipo, mientras que la tripulación española la componían 10 jefes de equipo y un remero, por lo que se decidió adoptar las medidas adecuadas, por necesidades del servicio.

En 2008, la tripulación japonesa llegó dos horas y media antes que la española. De nuevo la Dirección se volvió a reunir y, tras un sonoro rapapolvo a la Gerencia, concluyeron que los japoneses habían repetido estrategia (10 remeros y 1 jefe de equipo) mientras que la tripulación española, renovada tras las estupendas medidas tomadas el año anterior, no había funcionado a pesar de estar compuesta por 1 director general, 1 jefe de sección, 2 asesores de gerencia, 2 coordinadores, 1 jefe de equipo, 3 técnicos y 1 agente-remero.

La conclusión de la Dirección fue unánime: **¡el remero es un incompetente!**

En 2009, tras encargar una innovadora trainera y pda's al departamento de nuevas tecnologías, la ventaja de los japoneses fue de cuatro horas y el equipo directivo, reunido para analizar las causas del nuevo desastre, comprobó que el conjunto nipón había optado por la ya tradicional formación (1 jefe de equipo y 10 remeros), mientras que el español, tras una auditoría externa, el asesoramiento especial del departamento de organización y de sus técnicos de tráfico (marítimo claro), optó por una formación mucho más vanguardista que había creado un Cuerpo sólido formado por 1 jefe de departamento, 1 adjunto, 3 jefes de sección con plus de productividad, 2 auditores externos y 3 vigilantes jurado que no quitaban ojo al único agente-remero de la tripulación, al que sus mandos habían amonestado y castigado quitándole los pluses, incentivos, epí's (también el casco de moto) y días de permiso, por el fracaso del año anterior.

Tras varias horas de reuniones, se acordó que, para la siguiente regata, el remero fuera un becario o en su defecto, alguien de una ETT, ya que, a partir de la vigésimo quinta milla, se había venido observando cierta dejadez y bajo rendimiento en el de plantilla que, rozando el pasotismo, lanzaba comentarios del tipo "el año que viene va a remar su puta madre", cuando llegaba exhausto a la línea de meta, Y CLARO ¡CON ESA FALTA DE COMPROMISO EL TRABAJO EN EQUIPO NO SALÍA Y CASI SE "CARGA" EL CUERPO!...

... EN FIN ¡DE DONDE NO HAY, NO SE PUEDE SACAR!

P.D.: Compi, mándanos tus artículos a nuestro e-mail y te los publicaremos en próximos CCOOteros.

¡YA SABES...

